

JAARVERSLAG

2025





VOORWOORD

Mijn eerste voorwoord als trotse voorzitter van Stichting Playing for Success Eindhoven (PfSE). Die trots komt niet uit de lucht vallen; er is alle reden toe.

Er is dit jaar door het team, docenten en stagiaires hard gewerkt om een steeds beter en kwalitatiever programma te ontwikkelen. Het werken aan de kwaliteit heeft ons ook op het spoor gezet om partners te zoeken die kunnen helpen deze kwaliteit verder te verhogen. Het doel is natuurlijk om de kinderen die dat extra zetje in hun ontwikkeling kunnen gebruiken zo goed mogelijk te bedienen.

Deze kwaliteitsslag geldt zeker ook voor het aanbod aan scholen binnen het speciaal onderwijs, die veel gebruikmaken van PfSE. Voor hen zijn langere en intensievere trajecten ontwikkeld: 16 in plaats van 12 bijeenkomsten. De ambitie is om PfSE onderdeel te laten uitmaken van het curriculum.

Een ander belangrijk aspect waar het afgelopen jaar veel energie in is gestoken, is het toekomstbestendig maken van de organisatie, zodat we minder afhankelijk zijn van eenmalige en losse aanmeldingen. De eerste resultaten daarvan zijn zichtbaar: meerdere scholen hebben inmiddels langdurige contracten met ons afgesloten, soms zelfs tot vijf jaar.

Om nog meer leerlingen in de Brainportregio te kunnen bedienen, zoeken we actief samenwerkingen in de regio om een zo groot mogelijk bereik te realiseren.

De WOW-factor blijft een onmisbaar ingrediënt van het programma. We mogen trots zijn op de steeds intensievere samenwerking met PSV en het Parktheater.

Het programma dat wij aanbieden kan niet zonder partners en sponsors. We zijn dan ook blij dat het afgelopen jaar goed gelukt is om fondsen te werven en partners aan ons te binden. De partnerbijeenkomsten, zowel in het stadion als in het theater, hebben daar zeker aan bijgedragen.

Tot slot veel dank aan mijn medebestuurders, die zich met enorm veel energie en passie, naast hun vaak drukke banen, op een hartverwarmende manier inzetten voor PfSE.

Niets te veel gezegd in mijn eerste zin, toch?



Rutger van Deursen

Voorzitter Stichting Playing for Success Eindhoven

INHOUDSOPGAVE

Terugblik 2025	5
Programma & ontwikkeling	6
Nog meer WOW-factor	8
Cijfers & impact	12
Praktijkverhalen	13
Samenwerkingen & organisaties	16
Partners	19
Vooruitblik 2026	20



2025

Stond voor Stichting PfSE in het teken van verdere groei, verdieping en regionale ontwikkeling. PfSE wist opnieuw veel kinderen en jongeren te bereiken en tegelijkertijd werd er inhoudelijk verder gebouwd aan de kwaliteit en impact van de trajecten.

Een belangrijke ontwikkeling was de start en doorontwikkeling van MDT-trajecten (Maatschappelijke Diensttijd) voor leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO). Daarnaast groeide het bereik van PfSE via eenmalige activiteiten en evenementen, en werden samenwerkingen met scholen en partners verder versterkt.

Door deze ontwikkelingen heeft PfSE in 2025 een nog stevigere positie gekregen binnen het onderwijs- en maatschappelijke veld in de regio Eindhoven.

PROGRAMMA &

Uitbreiding MDT-trajecten voor VSO-leerlingen

De trajecten zijn gebaseerd op maatwerk. Samen met de school worden vooraf de behoeften van de groep en individuele leerlingen bepaald. Op basis daarvan wordt het programma ingericht en waar nodig bijgesteld.

In 2025 is gestart met de MDT-groepstrajecten voor VSO-leerlingen, waarbij het aantal bijeenkomsten is uitgebreid van 10 naar 16. Deze doelgroep heeft meer tijd nodig om een vertrouwensband op te bouwen. Door het verlengde traject ontstaat meer ruimte voor relatieopbouw, begeleiding en persoonlijke ontwikkeling, wat leidt tot meer impact.

De eerste helft van het traject vindt plaats in het Philips Stadion, de vertrouwde en inspirerende thuisbasis. Dit helpt leerlingen om zich veilig te voelen en zich open te stellen. In het tweede deel worden leerlingen gestimuleerd om ook buiten deze omgeving nieuwe ervaringen op te doen.

Zo bezoeken zij onder andere locaties in de stad, zoals Area 51 en Dynamo. Hier worden zij uitgedaagd hun comfortzone te verlaten en maken zij kennis met plekken waar zij hun talenten verder kunnen ontwikkelen.

Deze aanpak sluit aan bij de kern van MDT:

**Iets betekenen voor een ander,
talent ontwikkeling en nieuwe
mensen ontmoeten buiten de
eigen leefomgeving.**

ONTWIKKELING

Doorontwikkeling van het VSO-programma

In 2025 is inhoudelijk verder gewerkt aan de ontwikkeling van het programma voor VSO-leerlingen. Daarbij is gekeken hoe het programma nog beter kan aansluiten op de onderwijsdoelen van scholen.

Het programma wordt steeds meer geïntegreerd in het curriculum van de deelnemende scholen. Hierdoor ontstaat een doorlopende leerlijn waarin het programma een verlengstuk vormt van het onderwijs.

Door de structuur, begeleiding en het maatwerk dat PfSE biedt, heeft het programma zich ontwikkeld tot een specialistisch aanbod voor een kwetsbare doelgroep.



NOG MEER WOW-FACTOR

Een belangrijk uitgangspunt van het programma is dat leren plaatsvindt in een inspirerende omgeving die anders is dan het reguliere klaslokaal. Het Philips Stadion vormt hierbij de thuisbasis, aangevuld met activiteiten op andere bijzondere locaties en in samenwerking met diverse partners. Dit zorgt voor een leerervaring die leerlingen motiveert en nieuwsgierig maakt.



Tijdens de trajecten worden leerlingen gestimuleerd om hun talenten te ontdekken, samen te werken en nieuwe ervaringen op te doen. Activiteiten vinden onder andere plaats bij Dynamo, Area 51, het Parktheater en de Ontdekkfabriek. Leerlingen werken onder andere aan de volgende punten

TALENTONTWIKKELING

SOCIAAL-EMOTIONELE ONTWIKKELING

ZELFVERTROUWEN

SAMENWERKEN EN TEAMBUILDING

BURGERSCHAP

BEROEPSORIËNTATIE



METROPOOLITAIN
RAINFORT
IDOVEN

JAKO



23

Mrs. Einn
Group 4



Mrs. Einn
Group 4

life is too short for...
ing down



Mrs. Jaso
Group 3

FRO
HER TO SON

Mrs. Evin
Group 3



CIJFERS & IMPACT

1.362

AANTAL DEELNEMERS IN 2025

19

Studenten opgeleid tot toekomstige professionals

173

Leerlingen bij naschoolse programma's

158

Leerlingen bij groepstrajecten

332

Leerlingen bij brugklasboost-trajecten

699

Leerlingen bij overige trajecten



"WoW, dit was echt de leukste dag van mijn leven!"

Superkrachtdag in het Philips Stadion

Tijdens de Superkrachtdag in het Philips Stadion namen ruim 350 kinderen deel aan een dag vol activiteiten, inspiratie en positieve energie.

De dag stond volledig in het teken van samenwerken, talentontwikkeling en het vergroten van zelfvertrouwen. Dankzij de samenwerking met partners konden de kinderen deelnemen aan unieke activiteiten en workshops.



"Ik moet dit echt
weer vaker doen!"

Nieuwe ervaringen voor leerlingen

Binnen de groepstrajecten van PfSE namen leerlingen deel aan diverse ervaringsgerichte activiteiten op locaties waar zij normaal gesproken niet snel komen, zoals Dynamo en Area 51.

Tijdens een BMX-workshop gingen leerlingen elkaar aanmoedigen, angsten overwinnen en nieuwe uitdagingen aan. Iedere leerling kon op zijn of haar eigen niveau deelnemen.

Een leerling gaf bij zijn docent aan dat hij dit door de prikkels in een volle omgeving normaal niet aandurft. Dit soort ervaringen laten zien hoe belangrijk het is om jongeren op een veilige manier kennis te laten maken met nieuwe omgevingen en activiteiten.



"Super bedankt voor een geweldige begeleiding."

Ervaringen van deelnemers

De impact van PfSE wordt het best zichtbaar in de ervaringen van deelnemers en ouders.

Ook vanuit scholen en studenten zijn veel positieve reacties ontvangen op de trainingen en trajecten die in 2025 zijn verzorgd.

"Top initiatief is PfSE! In een hele fijne sfeer mogen kinderen zichzelf zijn en groeien. Dat het nog maar lang mag bestaan."

SAMENWERKINGEN

Samenwerkingen met scholen

In 2025 zijn samenwerkingen versterkt met onder andere:

Koraal wonen
leren
werken
VSO Het Dok



Taalbrug
College

Met MBS is een samenwerkingsovereenkomst voor drie jaar afgesloten en met Het Dok voor vijf jaar. Met de andere school worden gesprekken gevoerd om dit verder te formaliseren.

Deze samenwerkingen zorgen voor meer continuïteit en maken het mogelijk om de inzet van centrumdocenten structureel te borgen.

"Wat was het gaaf dat jullie er elke week weer waren! Met jullie toffe ideeën en leuke activiteiten wisten jullie ons iedere keer te motiveren en enthousiast te maken. Dankzij jullie inzet hebben wij ons niet alleen vermaakt, maar zijn we ook echt gegroeid en ontwikkeld. Jullie zijn toppers! Bedankt voor alles wat jullie hebben gedaan."

- Leerlingen Het Dok

& ORGANISATIE

Investeren in stagiaires

Er is in 2025 extra ingezet op de ontwikkeling van stagiaires. Jaarlijks volgen stagiaires al een training oplossingsgericht werken. In 2025 zijn hier nieuwe trainingen aan toegevoegd die bijdragen aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Zo volgden stagiaires een training podiumskills bij het Parktheater. Daarnaast verzorgde Fanbase meerdere teambuildingtrainingen.

Deze trainingen droegen bij aan:

- meer verbinding binnen het team
- meer openheid en vertrouwen
- het beter uitspreken van ideeën en feedback
- versterking van samenwerking

Sinds september 2025 ontvangen stagiaires daarnaast een stagevergoeding, als extra waardering voor hun inzet en bijdrage. Zowel binnen het team als in evaluaties van studenten kwamen veel positieve reacties naar voren.

"De teambuilding van Fanbased was een geweldige start. We werden uitgedaagd om uit onze comfortzone te stappen en na te denken over hoe we samenwerken als team. Het gaf mij veel vertrouwen en motivatie voor het komende jaar."

- Stagiaire



Partners en bijeenkomsten

Om de relatie met partners verder te versterken zijn in 2025 drie partnerbijeenkomsten georganiseerd:

- een bijeenkomst tijdens een wedstrijd bij PSV
- een bijeenkomst bij een voorstelling in het Parktheater
- een bijeenkomst tijdens de Superkrachtdag

Tijdens deze bijeenkomsten werd meer inzicht gegeven in de inhoud en impact van het programma en was er ruimte voor ontmoeting en verbinding.

A photograph of Pieter van den Hoogenband, a man with grey hair, wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt. He is gesturing with his right hand while speaking. The background is a bright green wall with a large, faint white outline of a star or a similar shape. The text 'INSPIRE a generation' is overlaid on the green background.

INSPIRE
a generation

Pieter van den Hoogenband tijdens een partnerbijeenkomst

VSBfonds.
Iedereen doet mee

FONDS 21



JANIVO
STICHTING



FONDSSEN



skpo



EINDHOVEN
PARK
THEATER



SAMENWERKINGSPARTNERS



JASE
packaging b.v.

PHILIPS



XPRNCS



magis vastgoed

de Bibliotheek
Eindhoven



Deloitte.



twy/er

Gynzy



scherp
ONLINE

CTOUCH
Part of i3-Technologies

PARTNERS

VOORUITBLIK

In 2026 ligt de focus op verdere regionale uitbreiding binnen de Brainportregio. PfSE heeft de ambitie om haar bereik te vergroten en meer kinderen en jongeren te ondersteunen in hun ontwikkeling.

Er zijn concrete plannen om uit te breiden naar Helmond. In dit kader worden gesprekken gevoerd met onder andere Het Speelhuis en Helmond Sport om te komen tot een nieuwe locatie.

Deze ontwikkeling vraagt om een actieve bijdrage van partners in de regio. Samen met bestaande en nieuwe partners wordt gewerkt aan een duurzame uitbreiding, waarbij ieders rol en betrokkenheid van groot belang is.

De groeiende vraag naar de programma's van PfSE onderstreept de urgentie en relevantie van het aanbod. Door regionaal samen te werken ontstaat de mogelijkheid om structureel meer impact te maken en nog meer jongeren te bereiken.

2026

MIJN ONZEKERHEID WAS GROOT
MAAR MIJN PASSIE WAS GROTER

Bailey de Regt



Samenstelling & redactie

Team Playing for Success Eindhoven
In samenwerking met Impct Agency

Beeld

Fotografie: Christ Clijsen van Twycer

Contact

Philips Stadion (ingang 1)
Frederiklaan 10, 5616 NH Eindhoven
Postbus 886, 5600 AW Eindhoven
www.playingforsucsesseindhoven.nl

Social media @playingforsucsesseindhoven

